

LEITER HR(m/w/d)

Standort: Hamburg & Niedersachsen
Referenz: HR-HH

FOOD-MITTELSTÄNDLER

- Mittelständischer Konsumgüterproduzent in Familienhand, tätig im Bereich Marken- und Handelsmarken-Herstellung sowie in der Herstellung von Vorprodukten für die weiterverarbeitende Lebensmittelwirtschaft
- Das Unternehmen ist finanziell sehr gut aufgestellt und entwickelt sich seit Jahren positiv, zunehmend auch in internationalen Märkten; die Marken des Unternehmens genießen dabei hohe Bekanntheit und Sympathie
- Unser Mandant betreibt einen Verwaltungsstandort in Hamburg und einen großen Produktionsbetrieb in Niedersachsen mit mehreren 100 Mitarbeitern
- Die Kapazität ist in der Produktion in den vergangenen Jahren sukzessive ausgeweitet worden, dazu kommen signifikante weitere Investitionen
- Im Rahmen einer Nachfolgebesetzung suchen wir nun den neuen HR-Leiter (m/w/d), der das HR-Team weiterentwickelt und strategische HR-Initiativen etablieren kann

IHRE HAUPTAUFGABEN

- Business Partnering für die mehrköpfige Geschäftsführung und die Führungskräfte an den Standorten Hamburg und Niedersachsen
- Weiterentwicklung der Personalstrategie und HR Roadmap
- Fortgesetzte Professionalisierung von HR-Standards (z.B. Digitalisierung) und Betreuung/Weiterentwicklung des Employer Branding-Konzeptes
- Planung von notwendigen Personalentwicklungsmaßnahmen und systematische Weiterentwicklung der Führungskompetenzen
- Steuerung sämtlicher innerbetrieblicher Personalprozesse und -instrumente, Führung des Payroll-Dienstleisters (outgesourct)
- Führung und Entwicklung eines 6-7 köpfigen HR-Teams
- Ansprechpartner und aktive Führung der Sozialpartner

IHRE CHANCEN

- Einstieg in ein modernes und agiles Familienunternehmen, das durch Innovationen am Markt auffällt und systematisch in Technologie-Kompetenz und digitale Weiterentwicklung investiert
- Übernahme einer Vertrauensposition in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung, die eine starke HR-Leitung sucht
- Möglichkeit, sehr eigenständig zu arbeiten, mit vielfältigen Optionen, Strukturen, Prozesse und Standards zu gestalten
- Große Spannweite an Aufgaben von operativen bis strategischen Themen
- Flache Hierarchien mit unkomplizierter Kommunikationskultur



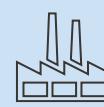
Führungs-
position



Gestaltungs-
spielraum



Agiles
Unternehmen



Food-
Mittelstand

IHR PROFIL

- Mehrjährige Berufserfahrung in HR in produzierenden Betrieben
- Idealerweise auch in Leitungsrollen für kleine HR-Teams
- Generalistische Erfahrung in allen HR-Disziplinen und Prozessen
- Expertise in modernen (digitalen) HR-Standards und deren Einführung
- Arbeits- und sozialrechtliche Kenntnisse sowie Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Arbeitnehmergremien
- Eigeninitiative mittelstandsaffine Persönlichkeit mit souveränem Auftreten, diplomatischem Geschick und hoher Sozialkompetenz
- Loyale, vertrauensvolle und integre Führungspersönlichkeit
- Idealerweise Ausbildung mit Schwerpunkt Personalwesen oder vergleichbare Qualifikation

INCHARGE
connecting the best heads in consumer goods

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen

Sollten Sie sich mit Ihren Kompetenzen und Erfahrungen von dieser Stelle angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Unterlagen. Gianluca Causo berät Sie gern telefonisch unter + 49 421 22 33 93 0.

InCharge Management GmbH Nord
Konsul-Smidt-Str. 8e - 28217 Bremen

InCharge Management GmbH Süd
Maximilianstraße 2 - 80539 München

www.incharge-management.com

Let's get connected:   

Bitte senden Sie Ihre Unterlagen an bewerbung@incharge-management.com unter:

Angabe der Referenz: HR-HH
Angaben zu frühestem Startdatum/Gehaltserwartung

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Unterlagen und Daten streng vertraulich. Erst nach Ihrer expliziten Freigabe leiten wir diese an unseren Mandanten weiter.